

## 職務給制度

職務給とは 仕事の価値に対する賃金である。従ってホールスタッフは全員同じ賃金である。

### 職務給例

店長	400,000
主任	300,000
班長	250,000
ホール	180,000
カウンター	180,000

左図の例により、職務によって賃金額が固定される。定期昇給は原則としてない。

昇給するためには より上位もしくは難易度の高い職務に就かなければならない。

店舗が廃店して 店長でなくなったものは 当然、主任以下の職務となり、賃金もその職務に応じた賃金となる。

職務給の金額の設定は いろいろな方法があるが 一例として職務点数方式を 例示する。

レンジシート職務給テーブル

号	評価点	G1	G2	G3	G4
1	70	156,000	180,000	210,000	255,000
2	71	156,800	181,000	211,500	257,000
3	72	157,600	182,000	213,000	259,000
4	73	158,400	183,000	214,500	261,000
5	74	159,200	184,000	216,000	263,000
6	75	160,000	185,000	217,500	265,000
7	76	160,800	186,000	219,000	267,000
8	77	161,600	187,000	220,500	269,000
9	78	162,400	188,000	222,000	271,000
10	79	163,200	189,000	223,500	273,000
11	80	164,000	190,000	225,000	275,000
12	81	164,800	191,000	226,500	277,000
13	82	165,600	192,000	228,000	279,000
14	83	166,400	193,000	229,500	281,000
15	84	167,200	194,000	231,000	283,000
16	85	168,000	195,000	232,500	285,000
27	96	176,800	206,000	249,000	307,000
28	97	177,600	207,000	250,500	309,000
29	98	178,400	208,000	252,000	311,000
30	99	179,200	209,000	253,500	313,000
31	100	180,000	210,000	255,000	315,000

### 一般職

評価要素	店舗スタッフ	開発	経理	人事
知識	2	7	7	6
技能	5	5	6	4
金銭責任	8	2	7	3
物的責任	5	7	4	2
人的責任	6	1	1	9
利益責任	8	7	1	2
採用難易度	5	1	2	3
	39	30	28	29

左表は職務給に評価を加えたものである。G2 の 4 号に処せられたものの 評価点数が 71 点であれば 翌年は G2 の 2 号となる。点数が 96 点であれば G2 の 27 号となり 給与額は 23,000 円上がり 206,000 円となる。号俸は既得権ではなく評価で洗い替えされる。

## 評価マトリックス型職務給テーブル

		人事考課							人事考課				
職務等級		S	A	B	C	D	職務等級	S	A	B	C	D	
M-3職務	5号	550,000	540,000	530,000	520,000	510,000	S-1職務	5号	275,000	270,000	265,000	260,000	255,000
	4号	530,000	520,000	510,000	500,000	490,000		4号	270,000	265,000	260,000	255,000	250,000
	3号	510,000	500,000	490,000	480,000	470,000		3号	265,000	260,000	255,000	250,000	245,000
	2号	490,000	480,000	470,000	460,000	450,000		2号	260,000	255,000	250,000	245,000	240,000
	1号	470,000	460,000	450,000	440,000	430,000		1号	255,000	250,000	245,000	240,000	235,000
M-2職務	5号	500,000	490,000	480,000	470,000	460,000	J-3職務	5号	250,000	245,000	240,000	235,000	230,000
	4号	480,000	470,000	460,000	450,000	440,000		4号	245,000	240,000	235,000	230,000	225,000
	3号	460,000	450,000	440,000	430,000	420,000		3号	240,000	235,000	230,000	225,000	220,000
	2号	440,000	430,000	420,000	410,000	400,000		2号	235,000	230,000	225,000	220,000	215,000
	1号	420,000	410,000	400,000	390,000	380,000		1号	230,000	225,000	220,000	215,000	210,000
M-1職務	5号	450,000	440,000	430,000	420,000	410,000	J-2職務	5号	225,000	220,000	215,000	210,000	205,000
	4号	430,000	420,000	410,000	400,000	390,000		4号	220,000	215,000	210,000	205,000	200,000
	3号	410,000	400,000	390,000	380,000	370,000		3号	215,000	210,000	205,000	200,000	195,000
	2号	390,000	380,000	370,000	360,000	350,000		2号	210,000	205,000	200,000	195,000	190,000
	1号	370,000	360,000	350,000	340,000	330,000		1号	205,000	200,000	195,000	190,000	185,000
S-2職務	5号	300,000	295,000	290,000	285,000	280,000	J-1職務	5号	200,000	195,000	190,000	185,000	180,000
	4号	295,000	290,000	285,000	280,000	275,000		4号	195,000	190,000	185,000	180,000	175,000
	3号	290,000	285,000	280,000	275,000	270,000		3号	190,000	185,000	180,000	175,000	170,000
	2号	285,000	280,000	275,000	270,000	265,000		2号	185,000	180,000	175,000	170,000	165,000
	1号	280,000	275,000	270,000	265,000	260,000		1号	180,000	175,000	170,000	165,000	160,000

例示 M-1 の 1 号は売上げ規模 15 億円の店の店長、2 号は売上げ規模 20 億円の店の店長

J-1 の 1 号はカウンターの仕事 2 号は本社事務 3 号はホールスタッフ 等。

職務が変わらないと 号俸は変わらない。人事考課で号俸内の金額に差がつく。



パチンコ専門社会保険労務士・行政書士

鈴木社労行政事務所

〒335-0013 埼玉県戸田市喜沢2-5-1

TEL 048-441-6340

FAX 048-447-4484